



Knowledge grows

# Yara 业务合作伙伴

## 行为准则

包括供应商、经销商、代理、转销商和合资合作伙伴在内的每一位 Yara 业务合作伙伴都是我们全球团队中的重要成员，各方对 Yara 的成功均有着不容忽视的贡献。我们的目标是与我们“Ambition、Curiosity、Collaboration 和 Accountability”的企业价值理念相符的业务合作伙伴建立合作关系，并以符合道德的方式开展业务。

Yara 重视在国际上得到认可的关键领域标准，例如国际人权、商业道德和劳动条件。希望我们的业务合作伙伴也能秉承这一原则，这样双方才能顺利地展开合作。未能遵守《Yara 业务合作伙伴行为准则》可能会导致终止业务关系。

### 1. 尊重员工、人权和适宜的工作条件

#### • 安全和健康工作环境

Yara 希望我们业务合作伙伴的员工根据国际标准和国内法律获得安全健康的工作场所。

#### • 歧视

Yara 非常严肃地对待歧视问题。我们要求与我们合资的公司对所有员工都待之以尊重和尊严，仅依据业绩提供平等机会，无论种族、肤色、宗教、性别、年龄、民族、性取向、婚姻状况或残疾情况如何。所有 Yara 业务合作伙伴必须致力于营造公平的工作环境，遵守聘用和雇用实践方面适用的所有当地法律。

#### • 童工或强迫劳工

Yara 不会使用非自愿劳工、债役劳工或强迫劳工，亦不会让任何人代表我们这样做。使用童工时，业务合作伙伴必须遵守国际公认标准（例如联合国儿童基金会（UNICEF）和国际劳工组织（ILO）的指引）以及当地法律。

#### • 结社自由

Yara 希望其业务合作伙伴尊重并维护员工的结社自由（包括工会和类似外部代表组织）。其员工还应享有依照适用法律法规参加集体谈判以及选择不参加工会或其他代表组织的权利。

### 2. 环境保护

Yara 不懈努力减少我们的活动对环境的影响。

- 我们鼓励业务合作伙伴制定并执行环境政策。
- 业务合作伙伴应依照环境保护方面的所有适用法律法规开展业务。

- Yara 鼓励业务合作伙伴开发并使用环保型技术、产品和服务。

### 3. 道德和商业诚信

#### • 贿赂和腐败

Yara 希望其业务合作伙伴秉承最高的业务道德标准，尊重当地法律，不参与任何形式的腐败、贿赂、欺诈、疏通费或敲诈勒索。Yara 认为疏通费是腐败的一种形式，对该等款项采取零容忍政策。

#### • 洗钱

Yara 秉承高度诚信开展业务，始终遵守法律。我们不会允许我们的业务合作伙伴以 Yara 的名义在任何地方以任何形式纵容或支持洗钱。

#### • 商务礼品和招待

Yara 的主要立场是，我们不主张提供或收受礼品。未经经理明确书面批准，Yara 员工通常不能给予或接受价值高于 75 美元的礼品。

#### • 公平竞争

Yara 严格禁止反竞争协议或行为，尤其包括规定价格、限制商品或服务的提供、串通投标和划分市场。我们要求我们的业务合作伙伴致力于自由竞争和公平竞争，并遵守相关竞争法律法规。

#### • 机密信息

Yara 致力于保护机密信息和个人信息。业务合作伙伴应遵守所有适用法律和法规，从而管理对 Yara 专有信息、机密信息和个人信息保护、使用和披露。

#### • 利益冲突

Yara 希望其员工和业务合作伙伴立即识别并应对存在或看似存在利益冲突的情形。

### 4. 产品的不当使用

根据 Yara 的郑重承诺以及遵守适用法律和监管义务，我们将不会容忍以非法目的的不当使用我们的产品。这包括但不限于，不当使用成品、半成品和原材料生产毒品和非法炸药。Yara 决心强化法律和监管框架，我们将继续提高业务合作伙伴对其义务的认识，在他们的供应链内实施完善的监管系统，以保证不当使用被禁止，或能够立即检测并修复。

如发现任何违反行为，或者对有关涉及 Yara 员工、顾问、承包商或任何业务合作伙伴的行为有顾虑，均应通过 [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com) 立即上报至 Yara 道德和合规部