



Knowledge grows



หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ

สำหรับคู่ค้าทางธุรกิจของ Yara

คู่ค้าทางธุรกิจแต่ละรายของ Yara รวมถึงซัพพลายเออร์ ตัวแทนจำหน่าย ตัวแทน ตัวแทนจำหน่ายรายย่อย และผู้ร่วมทุนถือว่าเป็นสมาชิกสำคัญซึ่งมีงานทั่วโลกที่มีผลต่อความสำเร็จของ Yara เป้าหมายของเราคือ การพัฒนาความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจของเราที่มีค่านิยมองค์กรที่คล้ายกันคือ Ambition, Curiosity, Collaboration และ Accountability และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

Yara ดำเนินถึงมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับและรับรองอย่างเป็นทางการในหลายด้าน เช่น สิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ จริยธรรมทางธุรกิจ และ ข้อกำหนดทางแรงงาน เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราดำเนินการเช่นเดียวกันและมุ่งมั่นปฏิบัติงานกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้เท่านั้น การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจของ Yara อาจส่งผลให้มีการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

1. การเคารพและให้เกียรติเพื่อนมนุษย์ สิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

- **สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ**
Yara คาดหวังให้พนักงานที่บริษัทคู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพโดยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศ

- **การเลือกปฏิบัติ**
Yara ตระหนักและเอาใจใส่ในประเด็นการเลือกปฏิบัติอย่างจริงจัง เรามุ่งมั่นให้พนักงานทุกคนในกิจการร่วมทุนของเราได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติกัน และได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันบนพื้นฐานของคุณธรรมแต่เพียงอย่างเดียว โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ถิ่นกำเนิด รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส หรือความทุพพลภาพ คู่ค้าทางธุรกิจของ Yara ทุกรายต้องให้คำมั่นสัญญาในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยเรื่อง การเลือกปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดในการว่าจ้างและการจ้างงาน

- **แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับ**
Yara จะไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจ แรงงานขี้ดหนี่หรือแรงงานที่ถูกบังคับหรือปล่อยให้บุคคลอื่นกระทำการนั้นในนามของเรา การใช้แรงงานเด็กโดยคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับเป็นสากล เช่น แนวปฏิบัติของ UNICEF และ ILO รวมถึงกฎหมายในท้องถิ่นอีกด้วย

- **เสรีภาพในการรวมตัว**
Yara คาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราเคารพและให้เกียรติเสรีภาพในการรวมตัวกันของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับสหภาพแรงงานหรือองค์กรที่เป็นตัวแทนจากภายนอกในลักษณะเดียวกัน พนักงานของคู่ค้าทางธุรกิจของเราควรมีสิทธิในการรวมเจรจาต่อรอง โดยต้องสอดคล้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ รวมถึงสิทธิในการเลือกไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานหรือองค์กรที่เป็นตัวแทนอื่นๆ

2. การพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

Yara
มุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเป็นผลมาจากการดำเนินธุรกิจของเรา

- คู่ค้าทางธุรกิจจะได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาและบังคับใช้นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
- เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามโดยสอดคล้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
- Yara สนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราพัฒนาและใช้เทคโนโลยีผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ

- **การให้สินบนและการคอร์รัปชัน**
Yara คาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเรารักษามาตรฐานจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจระดับสูงสุด ปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่น และไม่เข้าร่วม หรือมีส่วนร่วมในการกระทำอันเป็นการทุจริต การให้สินบน การฉ้อโกงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกหรือการข่มขู่การโยกในทุรูปแบบ Yara ถือว่าการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นรูปแบบหนึ่งของการทุจริตและมีนโยบายห้ามจ่ายเงินเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าวโดยเด็ดขาด

- **การฟอกเงิน**
Yara ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างสูงและอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย เราไม่อนุญาตให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราเพิกเฉยหรือสนับสนุนการฟอกเงินทุกระบบในทุกสถานที่ตั้งของเราในนามของ Yara

- **ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ**
กฎหมายของ Yara คือเราไม่ต้องการให้หรือรับของขวัญ โดยทั่วไปพนักงานของ Yara ไม่สามารถให้หรือรับของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 75 USD โดยไม่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนจากผู้จัดการ

Yara ห้ามไม่ให้กระทำการที่เป็นการต่อต้านการแข่งขันหรือใช้แนวทางปฏิบัติที่รวมถึง การกำหนดราคาขายตัว การจำกัดการจัดหาสินค้าหรือบริการ การซื้อประมูล และการแบ่งสรรปันส่วนตลาด เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราให้คำมั่นสัญญาว่าจะมีการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบการแข่งขันที่เกี่ยวข้อง

- **ข้อมูลที่เป็นความลับ**
Yara มุ่งมั่นทุ่มเทในการพิทักษ์ข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลส่วนตัว เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดที่กำกับควบคุมการป้องกัน การใช้และการเปิดเผยข้อมูลกรรมสิทธิ์ ข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลส่วนตัวของ Yara

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**
Yara คาดหวังให้พนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจระบุและจัดการสถานการณ์ซึ่งมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น หรือแม้แต่องค์กรที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นโดยทันที

4. การใช้ผลิตภัณฑ์ในทางที่ผิด

Yara จะไม่ยอมให้มีการใช้ผลิตภัณฑ์ในทางที่ผิดหรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่ขัดต่อกฎหมาย อันเป็นความมุ่งมั่นอันแรงกล้าของเรา และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อผูกพันตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตสำเร็จแล้ว สารตัวกลาง และวัตถุดิบในทางที่ผิดในการผลิตยาและวัตถุระเบิดที่ผิดกฎหมาย ในความมุ่งมั่นของเราที่จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ขอบข่ายงานด้านกฎหมายและกฎระเบียบ Yara จะสร้างความตระหนักให้แก่คู่ค้าทางธุรกิจถึงข้อผูกพันของตนในการนำระบบตรวจสอบมาใช้อย่างเพียงพอกภายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันการใช้ในทางที่ผิด หรือสามารถตรวจจับและแก้ไขได้อย่างทันที่

ต้องรายงานการละเมิด หรือข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการของพนักงาน ที่ปรึกษาหรือผู้รับเหมา หรือคู่ค้าทางธุรกิจของ Yara ไปยังแผนกจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายของ Yara โดยทันทีที่ ethics@yara.com