



Knowledge grows

Кодекс корпоративной этики

для деловых партнеров Yara

Каждый деловой партнер Yara, включая поставщиков, дистрибьюторов, агентов, торговых посредников и партнеров совместных предприятий, является важным участником международной команды, помогающей компании Yara достигать успеха. Мы стремимся развивать отношения с деловыми партнерами, которые разделяют наши корпоративные ценности — Curiosity, Collaboration, Accountability, Ambition — и руководствуются нормами этики при ведении бизнеса.

В своей деятельности компания Yara учитывает признанные и одобренные во всем мире стандарты в таких важнейших областях, как международные права человека, деловая этика и условия труда. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры придерживаются тех же принципов, и стремимся к сотрудничеству только с теми партнерами, которые выполняют это требование. Несоблюдение данного кодекса корпоративной этики для деловых партнеров Yara может привести к прекращению деловых отношений.

1. Уважение личности, права человека и надлежащие условия труда

- **Безопасная и здоровая рабочая среда**
Компания Yara ожидает, что все сотрудники наших деловых партнеров обеспечены безопасными и здоровыми условиями труда в соответствии с международными стандартами и национальным законодательством.
- **Дискриминация**
Компания Yara очень серьезно относится к вопросу дискриминации. Мы требуем, чтобы ко всем сотрудникам наших совместных предприятий относились с уважением и достоинством, и считаем, что равенство возможностей должно быть основано исключительно на заслугах сотрудника независимо от его или ее расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национального происхождения, сексуальной ориентации, семейного положения или дееспособности. Все деловые партнеры Yara должны стремиться обеспечивать благоприятные условия труда и соблюдать действующее местное законодательство в отношении дискриминации на рабочем месте и при приеме на работу.
- **Детский или принудительный труд**
Компания Yara ни в коем случае не будет использовать подневольный, крепостной или принудительный труд, а также позволять другим лицам использовать такой труд от нашего имени. В случае использования детского труда деловые партнеры должны соблюдать международно признанные стандарты, такие как рекомендации ЮНИСЕФ и МОТ, а также местное законодательство.
- **Свободное объединение в профсоюзы**
Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут уважать и поддерживать свободу собраний своих сотрудников, включая профсоюзы или аналогичные внешние полномоченные организации. Кроме того, сотрудники наших деловых партнеров должны иметь право на ведение переговоров о заключении коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством и нормативами, а также право по своему желанию не вступать в профсоюз или иную уполномоченную организацию.

2. Защита окружающей среды

Компания Yara непрерывно стремится снизить нагрузку на окружающую среду, возникающую в результате нашей деятельности

- Мы поощряем разработку и внедрение политики по защите окружающей среды нашими деловыми партнерами.
- Ожидается, что наши деловые партнеры будут осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и нормативами в отношении защиты окружающей среды.
- Компания Yara поощряет разработку и использование экологически безопасных технологий, изделий и услуг нашими деловыми партнерами.
- **3. Деловая этика и благонадежность**
 - **Взятничество и коррупция**
Компания Yara ожидает, что ее деловые партнеры будут соблюдать высочайшие стандарты деловой этики, уважать местное законодательство и не участвовать ни в каких проявлениях коррупции, взятничества, мошенничества, вознаграждений за упрощение рассмотрения решений или вымогательства. Компания Yara считает вознаграждения за упрощение рассмотрения решений формой коррупции и ведет политику абсолютной нетерпимости в отношении подобных вознаграждений.
 - **Отмывание денег**
Компания Yara придерживается высочайших стандартов и соблюдает законодательство при ведении бизнеса. Мы не позволим своим деловым партнерам потворствовать отмыванию денег или поддерживать эту незаконную деятельность в любых проявлениях в том или ином месте от имени компании Yara.

Подарки от деловых партнеров и оплата представительских расходов
Главное правило Yara заключается в том, что мы предпочитаем не дарить и не принимать подарки. В целом, сотрудники компании Yara не могут дарить или принимать подарки стоимостью свыше 75 долл. США без явного письменного разрешения своего руководителя.

• Честная конкуренция

Компания Yara строго запрещает вести бизнес или заключать договоры, которые могут повредить честной конкуренции, включая, помимо прочего, фиксацию цен, ограничение поставок товаров или услуг, нечестное предложение цены и раздел рынка. Мы требуем, чтобы наши деловые партнеры стремились поддерживать свободную и честную конкуренцию, а также соблюдать действующее законодательство и нормативы в отношении конкуренции.

• Конфиденциальная информация

Компания Yara стремится защищать конфиденциальную и личную информацию. Ожидается, что наши деловые партнеры будут соблюдать действующее законодательство и нормативы, регулирующие защиту, использование и раскрытие служебной, конфиденциальной и личной информации Yara.

• Конфликт интересов

Компания Yara ожидает, что ее сотрудники и деловые партнеры будут незамедлительно реагировать на ситуации фактического или кажущегося конфликта интересов.

4. Нецелевое использование продукции

В связи с обязательствами строгого соблюдения всех действующих юридических и нормативных требований компания Yara не допускает нецелевого использования продукции в противоправных целях. Нецелевое использование включает, помимо прочего, ненадлежащее использование готовой продукции, заготовок и сырья в производстве запрещенных препаратов и взрывчатых веществ. В своем стремлении к неуклонному соблюдению юридических и нормативных обязательств компания Yara постоянно информирует своих деловых партнеров об их обязательствах по внедрению эффективных систем мониторинга цепочки поставок для предотвращения случаев нецелевого использования продукции, либо для своевременного обнаружения и устранения таких случаев.

Обо всех нарушениях и вопросах, связанных с деловым поведением сотрудников, консультантов или подрядчиков компании Yara, а также любых наших деловых партнеров, следует незамедлительно докладывать в Отдел по соблюдению деловой этики и нормативных актов Yara по адресу электронной почты ethics@yara.com