



Knowledge grows

Code of Conduct -ohje

Yaran liiketoimintakumppaneille

Jokainen Yaran Liiketoimintakumppani – yhtä lailla toimittajat, jakelijat, agentit, jälleenmyyjät kuin yhteisyrityskumppanitkin – on tärkeä osa maailmanlaajuisia tiimiä Yaran menestyksen takana. Tavoitteenamme on kehittää yhteistyösuhteita sellaisten kumppanien kanssa, jotka jakavat arvomme – Ambition, Curiosity, Collaboration ja Accountability – ja noudattavat eettisiä toimintatapoja.

Yara noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ja sovellettavia säädöksiä avainalueilla, jotka koskevat esimerkiksi kansainvälisiä ihmisoikeuksia, liiketoimintaetiikkaa ja työoloja. Edellyttämme samaa myös liiketoimintakumppaneiltamme ja olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä vain sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka täyttävät tämän vaatimuksen. Tämän Yaran liiketoimintakumppanien Code of Conduct -ohjeen noudattamatta jättämisestä voi seurata liiketoimintasuhteen purkamisen.

1. Ihmisten, ihmisoikeuksien ja asianmukaisten työolosuhteiden kunnioittaminen

- Turvallinen ja terveellinen työympäristö**
Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit tarjoavat työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön, joka täyttää kansainvälisten standardien ja paikallisten lakien vaatimukset.
- Syrjintä**
Yara suhtautuu syrjintään hyvin vakavasti. Yhteisyritystemme työntekijöitä on kohdeltava kunnioittavasti, arvostavasti ja yhdenvertaisesti ottaen huomioon pelkästään työsuoritus ja riippumatta henkilöiden rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, iästä, kansalaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, sairaudesta tai vammasta. Kaikkien Yaran liiketoimintakumppaneiden on sitouduttava luomaan ja ylläpitämään oikeudenmukaista työympäristöä ja noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja koskien syrjintää rekrytointi- ja palkkauskäytännöissä.
- Lapsi- tai pakkotyövoima**
Yara ei käytä pakkotyövoimaa eikä salli sitä käytettävän puolestaan. Liiketoimintakumppanien mahdollisen lapsityövoiman käytön on noudatettava kansainvälisesti hyväksytyjä standardeja, kuten UNICEFin ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) ohjeita, sekä paikallista lainsäädäntöä.
- Järjestäytymisvapaus**
Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit kunnioittavat ja tukevat työntekijöidensä järjestäytymisvapautta, mukaan lukien ammattiyhdistykset ja muut vastaavat ulkoiset etujärjestöt. Työntekijöillä on myös oltava oikeus työehtosopimusjärjestelyihin sovellettavien lakien ja säästöjen mukaisesti sekä oikeus olla liittymättä ammattiyhdistykseen tai muuhun etujärjestöön.

2. Ympäristönsuojelu

Yara pyrkii jatkuvasti vähentämään toimintansa aiheuttamia ympäristövaikutuksia.

- Yara kannustaa liiketoimintakumppaneitaan kehittämään ja ottamaan käyttöön ympäristökäytäntöjä.
- Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat toiminnassaan kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -säädöksiä.
- Yara kannustaa liiketoimintakumppaneitaan kehittämään ja käyttämään ympäristöystävällisiä teknologioita, tuotteita ja palveluita.

3. Toiminnan eettisyys

- Lahjonta ja korruptio**
Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat toiminnassaan liiketoimintaetiikan tiukimpia vaatimuksia, kunnioittavat paikallisia lakeja eivätkä osallistu minkäänlaiseen korruptioon, lahjontaan, petoksiin, voitelurahojen maksuun tai kiristykseen. Yara pitää voitelurahoja yhtenä korruption muotona, ja sillä on nollatoleranssi tällaisten maksujen suhteen.
- Rahanpesu**
Yara harjoittaa liiketoimintaa tiukan eettisesti lainsäädännön puitteissa. Emme salli liiketoimintakumppaneidemme suvaitsevan tai tukevan rahanpesua Yaran puolesta missään muodossa missään maassa.
- Lahjat ja edustustapahtumat**
Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on pääsääntöisesti kiellettyä. Yleissääntönä Yaran työntekijät eivät saa antaa tai vastaanottaa yli 75 USD:n arvoisia lahjoja ilman esimiehen erillistä kirjallista suostumusta.

• Rehellinen kilpailu

Yara kieltää yksiselitteisesti kaikki kilpailua rajoittavat sopimukset ja toiminnan, kuten hinnoista sopimisen, tuotteiden tai palvelujen saatavuuden rajoittamisen, tarjouskeinottelun ja markkinoiden jakamisen. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit ovat sitoutuneet vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun ja noudattavat sovellettavia kilpailulakeja ja -säädöksiä.

• Luottamukselliset tiedot

Yara on sitoutunut suojelemaan luottamuksellisia ja henkilökohtaisia tietoja. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä, jotka koskevat Yaran yksinoikeudellisten, luottamuksellisten ja henkilökohtaisten tietojen suojaamista, käyttöä ja luovuttamista.

• Eturistiriidat

Yara edellyttää, että sen työntekijät ja liiketoimintakumppanit tunnistavat ja käsittelevät välittömästi tilanteet, joihin liittyy tai vaikuttaa liittyvän eturistiriitoja.

4. Tuotteiden väärinkäyttö

Yara on sitoutunut toimimaan lakien ja asetusten mukaisesti eikä salli tuotteidensa väärinkäyttöä laittomiin tarkoituksiin. Väärinkäyttöä on muun muassa valmiiden tuotteiden, välituotteiden ja raaka-aineden käyttö laittomien huumausaineiden ja räjähteiden valmistamiseen. Vahvistaakseen toimintansa lakien ja asetusten mukaisuutta Yara pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintakumppaneidensa tietoisuutta siitä, että heillä on velvollisuus käyttää toimitusketjussaan asianmukaisia valvontajärjestelmiä, jotka ehkäisevät väärinkäyttöä sekä auttavat väärinkäytösten tunnistamisessa ja ilmoittamisessa.

Mikäli huomaat tai epäilet Yaran työntekijöiden, konsulttien tai urakoitsijoiden tai minkä tahansa liiketoimintakumppanimme toiminnan rikkovan asettamiamme sääntöjä, ilmoita siitä välittömästi Yaran Ethics and Compliance -osastolle osoitteeseen ethics@yara.com.