



Knowledge grows

ယာရာ၏ စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအတွက် စည်းကမ်းကျင့်ဝတ်များ

Yara၏ စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ ဖြစ်ကြသော ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းထောက်ပံ့သူများ၊ ဖြန့်ချိသူများ၊ အေးဂျင့်များ၊ တဆင့်ရောင်းချသူများနှင့် ဖက်စပ်ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်သူတစ်ဦးချင်းစီအား ကမ္ဘာအနှံ့ကျယ်ပြန့်သည့်လုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည့် Yara ၏ အောင်မြင်မှုအတွက် အထောက်အပံ့ပြုနေသော အရေးပါသော အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအမူအကျင့်များအား အလေးတယူထားရှိသော အချက်များဖြစ်သည့် ယုံကြည်မှု၊ အဖွဲ့လိုက်လုပ်ဆောင်နိုင်မှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ ကြီးမားသောရည်ရွယ်ချက်ထားရှိမှု နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအညီလုပ်ဆောင်နိုင်မှု စသည့်အမှုအကျင့်ကောင်းများအား ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကြား မျှဝေခြင်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆက်ဆံရေးအား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

Yara သည် လူ့အခွင့်အရေးများ၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်များနှင့် အလုပ်သမား၏ အခြေအနေများကိုသိသော အဓိကကျသည့် နယ်ပယ်များတွင် နိုင်ငံတကာမှအသိအမှတ်ပြု ဆုံးဖြတ်ထားသော စံချိန်စံညွှန်းများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည်။ စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအနေဖြင့်လည်း အလားတူလုပ်ဆောင်မည်ဟု မျှော်လင့်ပြီး ယင်းလိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းထားပြီးဖြစ်သည့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်သာ လက်တွဲလုပ်ဆောင်ရန် ဆန္ဒရှိပါသည်။ ဤကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်သော စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းမှ ရပ်ဆိုင်းသွားမည်ဖြစ်သည်။

1. လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားခြင်းနှင့် သင့်လျော်သော အလုပ်ခွင် အခြေအနေများ

• ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်

မိမိတို့၏ စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် ဝန်ထမ်းများကို နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများ၊ ပြည်တွင်း ဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီသော ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်များ ဖန်တီးပေးမည်ဟု Yara မှ ယုံကြည် မျှော်လင့်ပါသည်။

• ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း

Yara သည် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို အထူးအလေးထား ကိုင်တွယ်မှု ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သည့် လုပ်ငန်းများအတွင်းရှိ အလုပ်သမားများ အားလုံးအား လေးစားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာ ပြုမှု ဆက်ဆံကြရန်လိုအပ်ပြီး လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကိုးကွယ်သည့် ဘာသာ၊ ကျား-မ၊ အသက်၊ မွေးဖွားရာနိုင်ငံ၊ လိင်စိတ်ခံယူမှု၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေနှင့် မသန်စွမ်းမှုများ အပေါ်တွင် ပဓာနမထားပဲ တန်းတူညီတူ အခွင့်အရေးများ အားလုံးကို လုပ်ဆောင်မှု စွမ်းရည်ပေါ်တွင်သာ အပြည့်အဝ အခြေခံကြရန် ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအားလုံးသည် သင့်တော်ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်များ ဖန်တီးခြင်းများတွင် အကျိုးဝင်လျက်ရှိသော ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများ အားလုံးကို လိုက်နာရမည် ဖြစ်သလို ၊ အလုပ်သမားတရားရေးခြင်းနှင့် အလုပ်သမားများနှင့် သက်ဆိုင်သော အလေ့အကျင့်များတွင်လည်း ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် ပတ်သက်သော ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများအား လိုက်နာရမည်။

• ကလေးလုပ်သား (သို့) အတင်းအဓမ္မခိုင်းစေခြင်း

Yara အနေဖြင့် သဘောဆန္ဒမပါသော အလုပ်သမားများ၊ ချည်နှောင်မှု သို့မဟုတ် အတင်းအဓမ္မအားဖြင့် ခိုင်းစေခြင်း ခံရသည့် အလုပ်သမားများအား အသုံးပြုလိမ့်မည်မဟုတ်သလို၊ Yara ၏ ကိုယ်စားအားဖြင့်လည်း အခြားသူတစ်ဦးအား လမ်းသို့လုပ်ဆောင်ရန် ခွင့်ပြုလိမ့်မည်မဟုတ်ပါ။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအနေဖြင့်လည်း မည်သည့် ကလေးအလုပ်သမား အသုံးပြုမှုမဆို၊ UNICEF နှင့် ILO တို့၏ လမ်းညွှန်ချက်များကိုသိသော နိုင်ငံတကာသတ်မှတ်ထားသည့် စံချိန်စံညွှန်းများအား မဖြစ်မနေ လိုက်နာရမည်ဖြစ်သလို၊ ဒေသအလိုက် ပြဌာန်းထားသော ဥပဒေများကိုလည်း လိုက်နာရမည်။

• အသင်းအဖွဲ့ဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှုရှိခြင်း

Yara ၏ စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားများအား အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ သို့မဟုတ် အလားတူဖြစ်သော အခြားသော သက်ဆိုင်ရာပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပါဝင်ခွင့်အား လေးစားလိုက်နာရမည် ဖြစ်သလို အားပေးထောက်ပံ့မှုများလည်း ပြုလုပ်ပေးရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ အလားတူပင် ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများ နှင့်အညီ စုပေါင်းတောင်းဆိုမှု ပြုလုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိရမည် ဖြစ်သလို အလုပ်သမားသမဂ္ဂနှင့် အခြားသော အဖွဲ့အစည်းများတွင်လည်း မပါဝင်ပဲနေပိုင်ခွင့်လည်း ရှိရမည်။

2. သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အား ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းခြင်း

Yara သည် မိမိတို့၏ လုပ်ဆောင်မှုများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် အပေါ် ထိခိုက်စေသည့် မည်သည့် သက်ရောက်မှုများကိုမဆို လျော့ချရန် အစဉ်တစိုက် ကြိုးစားအားထုတ် လျက်ရှိပါသည်။

- စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအနေဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ဆိုင်ရာ မူဝါဒတစ်ရပ်အား အောင်မြင်ပြီးခြောက်မှုရှိစေရန်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရှိစေရန် ရည်ရွယ်လုပ်ဆောင်ရမည်။
- စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအနေဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းရေးအား ဦးတည်သော တည်ဆဲဥပဒေများအား လိုက်နာခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ကြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။
- Yara အနေဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် သဟဇာတဖြစ်သော နည်းပညာများ၊ ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား အသုံးပြုကြရန်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှုများ ဖြစ်ပေါ်စေရန် တိုက်တွန်းပါသည်။

3. ကျင့်ဝတ်နှင့် လုပ်ငန်း၏ ဂုဏ်သိက္ခာ

• လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း

Yara အနေဖြင့် စီးပွားရေး လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ၏ အမြင့်ဆုံးစံချိန်စံညွှန်းများအား ဆိုက်ကိုင်ထားနိုင်ပြီး ဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေများအား လေးစားလိုက်နာရန်နှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ ပြုလုပ်မှု သို့မဟုတ် ငွေညှစ်မှုများတွင် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မျှ ပါဝင် ပတ်သက်မှုမပြုလုပ်ရန်မျှော်လင့်ပါသည်။ Yara အနေဖြင့် လုပ်ငန်းများ အဆင့်မြှင့်တင်မှုအတွက်မူရင်းငွေ ငွေကြေးပေးခြင်းအား အကျင့်ပျက်ခြစားမှု ပုံစံတစ်ခုအဖြစ် ယူဆပြီး အဆိုပါငွေကြေး ပေးချေမှုအမျိုးအမည်များ ဖယ်ရှားရန် ခွင့်ပြုထားပါသည်။

• ငွေကြေးခဝါချခြင်း

Yara အနေဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ဦးဆောင် လုပ်ကိုင်ရာတွင် မြှင့်မားသောဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ဥပဒေအောင် အတွင်းမှသာ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား မည်သည့်နေရာတွင်မဆို မည်သည့်ပုံစံ ဖြင့်မဆို Yara ကိုယ်စား ငွေကြေးခဝါချခြင်းအား ကျူးလွန်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ကျူးလွန်မှုအား ပုံမှန်တုံ့ပြန်ခြင်းများအား ခွင့်ပြုလိမ့်မည် မဟုတ်ပါ။

• လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေမှုများ

Yara ၏ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ယေဘုယျအားဖြင့် အမေရိကန် ဒေါ်လာ ၇၅ ထက်ကျော်လွန်သော လက်ဆောင်ပစ္စည်းများအား ၎င်းတို့မိမိတို့နှင့်မတူမတူ ဖြန့်ဝေသွားအတည်ပြုချက်မရှိပဲ ပေးကမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံရယူခြင်းများ မပြုလုပ်ရပါ။

• မျှတသောပြိုင်ဆိုင်ခြင်း

Yara အနေဖြင့် အခြားသောပြိုင်ဘက် ကုမ္ပဏီများနှင့် နားလည်မှု ရယူကာ ဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ခြင်း၊ ကုန်ပစ္စည်း ထောက်ပံ့တင်သွင်းမှုများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ အားကန့်သတ်ခြင်း၊ ဈေးနှုန်းကြိုတင်ညှိနှိုင်းခြင်းနှင့် ဈေးကွက် မျှဝေခြင်းများ အပါအဝင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများအား တင်းကြပ်စွာ တားမြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား လွတ်လပ်၍ မျှတသော ယှဉ်ပြိုင်မှုများအား ခွင့်ပြုပေးထားရန်လိုအပ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား ယှဉ်ပြိုင်မှုပြုရန်လိုအပ်ပါသည်။

• လျှို့ဝှက်သတင်းအချက်အလက်

Yara အနေဖြင့် လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်များအား ကာကွယ်မှု ပြုထားရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အနေဖြင့် ကာကွယ်ထားသောသတင်းနှင့် သက်ဆိုင်သော တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား လိုက်နာကြရန် မျှော်လင့်သကဲ့သို့ Yara၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များနှင့် ကိုယ်ရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ အသုံးပြုခြင်းနှင့် ဖော်ထုတ်ခြင်းများမှလွှဲ၍ ကာကွယ်ကြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

• အကျိုးစီးပွားအားဆန့်ကျင်ခြင်း

Yara ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အနေဖြင့် အကျိုးစီးပွားအား ဆန့်ကျင်မှုဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွားဆန့်ကျင်မှု ဖြစ်သည်ဟု ယူဆရသောအခြေအနေမျိုး ဖြစ်ပေါ်လာ ယင်းအခြေအနေများအား ချက်ချင်း သက်သေပြဆိုထုတ်ဖော်မှု ပြုရန်မျှော်လင့်ပါသည်။

Yara ဝန်ထမ်းများ၊ အကြံပေးများ သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက်တာများ သို့မဟုတ် မိမိတို့၏ စီးပွား လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် တစ်ဦးဦးသည် စည်းမျဉ်းနှင့်ပတ်သက်၍ ချိုးဖောက်ခြင်း သို့မဟုတ် တစ်ဦးတည်းသော ရှိပါက Yara၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး ဌာန ethics@yara.com သို့ ချက်ချင်း အသိပေးရမည်။